

モノづくりに特化した人材派遣で、
安定した生産稼働を実現する

製造アウトソーシング

優秀な人材（労働者、エンジニア）の安定的確保と労務管理、そして生産変動に対応できる仕組みの構築は、日系製造業にとって重要な課題。モノづくりに特化した人材教育と派遣、労務管理サービスを30年にわたり提供してきた日本マニュファクチャリングサービス社が提案するのは、「製造アウトソーシング」というソリューションだ。

教育を受けた派遣人材が 現場に新しい風を吹かせる

人材売り手市場のタイにおいて、労働者の人員確保自体は大きな問題ではない。問題は生産変動に対応できる能力を備えた人材の教育と、その安定だ。

昨年9月に設立された日本マニュファクチャリングサービス社のタイ法人nms (Thailand) Co., Ltd.では、「モノづくりに特化した人材派遣と労務・運営・品質管理」を提案している。同社の松本正登氏は、ベトナム法人の立ち上げを経験。中国、ベトナム、マレーシアで培ったノウハウを生かし、タイ人労働者からのヒアリングをもとに独自の評価・昇給制度をつつたり、日系製造企業に向けたタイ人とカンボジア人の人材派遣や製造の請負、さらには国を越えた展開支援と生産移管までサポートする。

「工場内で最も生産効率や定着率が低い生産ラインを、お客様がアウトソースされ、弊社の人材が請け負います。現在、人材派遣をご利用いただいている企業様では1名単位で給与額が決まりますが、1年後には生産量から給与額が決まる製造請負に切り替えていく予定です。例えば、1名の労務管理者が

複数の工場を掛け持ちして現場を管理できるようにすれば、お客様のコストダウンにも繋がります。もちろん保守義務をきちんと遵守し、技術漏洩のないよう管理しています。人材は集まるが安定しない、優秀なエンジニアが見つからない、また、過去に人材派遣を利用して失敗したという企業様も、ぜひ一度ご相談ください。お客様と一緒に最適な仕組みをつくり、安定した生産体制を築きます。

現在はチョンブリ県、ラヨーン県の主要工業団地内にある自動車部品、プラスチック成形メーカーなどに人材を派遣しており、年内にはバンコク、アユタヤまで展開エリアを拡大予定だ。工場の規模は問わず、それぞれのニーズに合わせて人材を投入している。

企業と人材のミスマッチを防ぎ 即戦力になるカンボジア人を

昨年12月には、カンボジア労働職業訓練省のライセンスを取得した人材会社2社と業務提携契約を締結、カンボジア人労働者やエンジニアの派遣も可能になった。

「優秀な人材が集まらない、給与が高いなどの理由でタイ人エンジニアを諦めて

いた中小企業様にカンボジア人エンジニアを採用していただいたケースもあります。言語の習得や実務上の教育がある程度必要になりますが、カンボジアでトップクラスの大卒人材が月給約1万バーツで採用可能です。

カンボジアにいる間に言葉や5S、製造業の基礎教育を実施するほか、配属先に応じた作業標準書をクメール語に訳し、就業規則や作業内容についての説明も行っている。座学だけでなく、実際の機械や原材料を導入した事前作業実習も、カンボジアの給与水準で実施可能だ。

事前作業実習の段階で原材料にアレルギーがある、音、匂いなどが合わないといったミスマッチを限りなく小さくできるのは、派遣先企業にとっても労働者自身にとってもメリットがある。配属日を見据えたスケジュールを組んだ計画的な導入が、即戦力の安定的な確保に繋がる。



基礎教育の様子(カンボジア)

nms (Thailand) Co., Ltd. Managing Directorの松本 正登氏。
同社で一貫して、人材紹介だけでなく、人材派遣と製造業を専門に行う

nms
NIPPON MANUFACTURING SERVICE

nms (Thailand) Co., Ltd.

4/222 Harbor Office, 6th Floor, Room 6D01,
Moo.10, Sukhumvit Rd., Tambon Tungskukha,
Amphur Sriracha, Chonburi 20230
TEL: 038-190-450, 099-185-7661 (松本)
E-MAIL: m_matsumoto@n-ms.co.jp
WEB: www.n-ms.co.jp

〈会社概要〉

設立: 2014年9月12日
資本金: 4,000(千)バーツ
事業内容: 人材派遣